



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«ТЕМРЮКСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

П Р И К А З

от 09.01.2025

№ 20

г. Темрюк

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в
государственном бюджетном учреждении социального
обслуживания Краснодарского края «Темрюкский
комплексный центр социального обслуживания населения »,
на 2025 год**

В целях организации работы по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Темрюкский комплексный центр социального обслуживания населения», на 2025 год, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Темрюкский комплексный центр социального обслуживания населения», на 2025 год (приложение).

2. Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений-начальнику отдела кадров Барсуковой М.С, организовать выполнение настоящего Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.Н. Кулыгин

Проект приказа подготовлен и внесен:
Юрисконсульт

В.В. Путилин

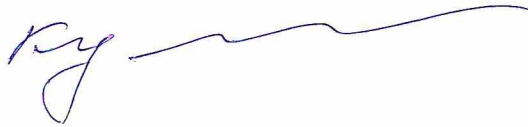
ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу директора ГБУ СО КК
«Темрюкский КЦСОН»
№ 20 от «09» сентября 2025 г.

План противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении
социального обслуживания Краснодарского края «Темрюкский комплексный
центр социального обслуживания населения », на 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Противодействие коррупции в ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН»			
1.1	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН» к совершению правонарушений	начальник отдела кадров- ответственный за профилактику коррупционных правонарушений Барсукова М.С.	Постоянно
1.2	Организация обучения сотрудников ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН» по анти-коррупционной тематике	начальник отдела кадров- ответственный за профилактику коррупционных правонарушений Барсукова М.С.	Не реже одного раза в квартал
1.3	Проводится разъяснительная работа среди подчиненных, направленная на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников учреждения, граждан и организаций.	Заместитель директора Путилина И.В. Заместитель директора Кваша Е.Н. Специалисты по социальной работе (заведующие) ОССО, ОСО. ОРИФСО	По мере необходимости
1.4	С вновь принятыми работниками начальником отдела кадров проводятся индивидуальные профилактические беседы о соблюдении ограничений, запретов и требований, установленных действующим законодательством и другими нормативными актами и ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения под роспись.	Начальник отдела кадров -ответственный за профилактику коррупционных правонарушений Барсукова М.С.	Постоянно
1.5	Ознакомление работников учреждения с новыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции осуществляется юристом учреждения на производственных совещаниях.	юрист Путилин В.В.	По мере поступления
2. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения			

2.1.	Обеспечение размещения в сети Интернет на официальном сайте ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН» информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	специалист по социальной работе ОРИФСО Куфтырева О.Г.	По мере необходимости
2.2.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, замещающего должность директора ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН», а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в министерство труда и социального развития Краснодарского края.	Директор ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН» Кулыгин С.Н.	1 раз в год (1 квартал)

Директор



С.Н. Кулыгин